

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертационную работу Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему: «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирование работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан), представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда

Холов З.А. в 2013 году окончил Горно-металлургический институт Таджикистана по специальности технология машиностроения и был оставлен на работу на должности ассистента кафедры экономика и управление и с 2019 года по настоящее время работает старшим преподавателем. В период подготовки диссертации являлся соискателем кафедры экономика и управление этого института.

Научная работа Холова З.А. посвящена актуальной тематике совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников. Разработка эффективной системы оплаты и стимулирования труда, способствующая не только повышению производительности труда, социальной и творческой активности конкретного сотрудника, но и конечным результатам деятельности промышленных предприятий, в том числе горнодобывающих предприятий в современных условиях.

Диссертационная работа содержит ряд новых интересных результатов, научная достоверность и актуальность которых не вызывает сомнения. Цель диссертационного исследования заключается в теоретическом обосновании и разработке практической рекомендаций по совершенствованию системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий, способствующего росту мотивации их производительного труда и заинтересованности в результатах трудовой деятельности.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в уточнении теоретико-методических основ и обосновании предложений по совершенствованию механизма оплаты и стимулирования труда горнодобывающих предприятий. Наиболее значимые результаты, полученные в ходе исследования и составляющие его научную новизну:

1. Уточнены теоретические аспекты системы оплаты труда и стимулирования работников предприятия. Приведена классификация и развиты основные виды оплаты и стимулирования труда работников предприятий с учетом функций зарплаты, отображающая её социально-экономическое значение в условиях развития рыночных отношений с учетом важнейших компонентов, характеризующих приложении труда и оценки её сложности на функционирующих предприятиях.

2. Выявлены особенности оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях в условиях рынка на основе обоснования и расчета основной заработной платы работников разных функциональных групп, которые работают в сложных горных условиях. При этом учтены специфические

доплаты и надбавки, система премирования и районный коэффициент на горнодобывающих предприятиях, а также вклад работников в усилении роли горнодобывающих предприятий в обеспечении экономического роста, развития территорий и эффективного использования экспортного потенциала.

3. На основе проведенного анализа дана оценка современному состоянию и развитию отрасли промышленности в целом, горнодобывающих предприятий, выявлены основные существующие проблемы развития с целью обеспечения ускоренной индустриализации в Республике Таджикистан и роли горнодобывающих предприятий в рациональном использовании имеющего потенциала горного дела. Проведен анализ состояния, применяемых механизмов оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан, выявлены имеющиеся недостатки в планировании и организации системы оплаты и стимулирования труда работников, уточнены пути их устранения в новых условиях хозяйствования.

4. Определены важнейшие условия и факторы, которые влияют на уровень стимулирования, сопровождающиеся материально на основе учета издержек в предприятиях, а также дана оценка факторов, влияние которых сопровождается морально на уровне стимулирования на горнодобывающих предприятиях в условиях конкурентной среды. Дана количественная характеристика факторов и разработана экономико-математическая модель стимулирования работников на основе учета размера заработной платы, уровень квалификации работников, объема выпуска промышленной продукции, применения современной техники, технологических процессов и достигнутого уровня производительности труда на горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан.

5. Сформирована стратегия развития системы оплаты и стимулирования труда на основе изучения зарубежного опыта оплаты и стимулирования труда работников предприятий горнодобывающих промышленности, а также важности и необходимости разработки, более совершенной по сравнению с тарифной сеткой системы, предусматривающая возможность использования финансовых ресурсов, возникающих при дифференциации в оплате труда с учетом усиления стимулирующего эффекта на предприятиях.

6. Обоснованы и разработаны основные направления совершенствования механизма оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан.

Основные результаты исследования были одобрены и внедрены в практику горнодобывающих предприятий Согдийской области Республики Таджикистан. Теоретико-методические положения диссертационного исследования используются в учебном процессе Горно-металлургического института Таджикистана при разработке учебных программ, пособий и текстов лекций по дисциплинам «Экономическая теория», «Экономика труда», «Экономика и управление промышленностью».

В процессе работы над диссертацией Холов З.А. проявил себя как инициативный, целеустремленный, квалифицированный специалист, способный решать сложные научные задачи, успешно сдал кандидатские экзамены. Особо отмечу его трудолюбие, настойчивость, инициативу в стремлении повышать

свою квалификацию, а также хорошую ориентацию в особенностях специфического предмета исследования, где сочетаются навыки исследователя, способного к творческому мышлению, умению анализировать явления, а также грамотного достижения научной цели и внедрения ее результатов.

Основные результаты проведенного исследования и практические рекомендации автора опубликованы в научных статьях. По материалам диссертации опубликованы 20 научных публикаций общим объемом более 7,0 п.л., в том числе 5 статьи в рецензируемых журналах ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Диссертационная работа соответствует пунктам Паспорта научной специальности 08.00.12 - Экономика труда ВАК при Президенте Республики Таджикистан: 1-Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управление персоналом и т.д.); 7 - Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение ее взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы; 9 - «Нормирование и организация труда, их особенности для различных сфер деятельности и категорий работников»; 10 - Производительность и эффективность труда, методы измерения, факторы и резервы повышения; 20-Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Республике Таджикистан.

Таким образом, считаю, что диссертационное исследование представляет собой законченное квалификационное научное исследование, цель работы достигнута, задачи решены в соответствии с выбранной методикой, выводы и предложения обоснованы.

Можно сделать вывод о том, что диссертация соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям по специальности 08.00.12 - Экономика труда, и ее автор Холов Зафарджон Абдугафорович заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по заявленной специальности.

**Д.э.н., профессор, профессор Таджикского
государственного университета
\коммерции**

Р.К. Раджабов

Адрес университета: 734061, Республика Таджикистан, ул. Дехоти 1/2
Тел.: (992) 934444107; E-mail: dradjab@mail.ru; www.tguk.tj

Подпись д.э.н., профессора Р.К. Раджабова заверяю:

Начальник управления кадров и
специальных работ ТГУК

Пирзода С.С